

**COMMISSION PARITAIRE NATIONALE**  
Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile

**ACCORD PARITAIRE NATIONAL**  
**OUVRANT TEMPORAIREMENT UN DROIT AU CAPITAL DE FIN DE CARRIERE**  
**AU BENEFICE DE CERTAINS SALARIES PRENANT AVANT 60 ANS UNE RETRAITE**  
**ANTICIPEE POUR CARRIERE LONGUE**

*Les organisations soussignées,*

*Vu la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites,*

*Vu le décret du 30 décembre 2010 relatif à l'âge d'ouverture du droit à pension de retraite,*

*Vu l'avenant n°55 du 15 juillet 2009 relatif aux parcours professionnels dans les services de l'automobile,*

*Vu en particulier l'article 21 dudit avenant, convenant d'un réexamen paritaire des conditions d'ouverture du droit au capital de fin de carrière à l'égard des salariés qui ont eu une carrière longue,*

*Considérant que la décision prise par les signataires de l'avenant n°55 de sauvegarder et de pérenniser le capital de fin de carrière institué en 1974, implique la viabilité financière du dispositif à long terme, laquelle n'est pas menacée dès lors que les modifications des paramètres qui le gouvernent ne s'appliquent que pour une durée précisément déterminée,*

*Conviennent de ce qui suit :*

**ARTICLE 1<sup>er</sup> : DROIT TEMPORAIRE AU CAPITAL DE FIN DE CARRIERE**

Un droit au capital de fin de carrière est temporairement ouvert au bénéfice de certains salariés prenant une « retraite anticipée longue carrière ».

Les salariés concernés sont ceux qui notifient à l'employeur leur départ anticipé à la retraite dans les conditions indiquées ci-après, dès lors que cette notification intervient au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et au plus tard le 30 juin 2012.

Les conditions du départ à la retraite permettant l'attribution d'un capital de fin de carrière sont les suivantes, par dérogation aux articles 17, 1 a) et 17 bis du RPO :

- 1° Achever sa carrière par un départ volontaire anticipé à la retraite au titre d'une carrière longue, mettant fin au contrat à durée indéterminée, en s'engageant à quitter l'entreprise au terme du préavis d'un ou de deux mois découlant de la législation en vigueur;
- 2° Etre âgé de moins de 60 ans au terme du préavis de départ volontaire à la retraite;
- 3° Totaliser au moins 30 ans d'ancienneté dans la profession au terme du préavis, dont au moins une année continue dans l'entreprise avant le terme du préavis ;
- 4° Ne pas bénéficier d'une indemnité légale de départ volontaire à la retraite d'un montant égal ou supérieur à l'assiette de calcul visée à l'article 17, 3 du RPO.
- 5° Faire liquider ses retraites complémentaires ARRCO et, le cas échéant, AGIRC.

*Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.*

*Handwritten initials and signatures in the bottom right corner.*

**ARTICLE 2 : MONTANT DU CAPITAL DE FIN DE CARRIERE**

Les dispositions de l'article 17, 2 du RPO (calcul de l'ancienneté dans la profession), de l'article 17, 3 (montant du capital de fin de carrière) et de l'article 20 (salariés ayant travaillé à temps partiel) sont applicables aux salariés visés à l'article 1<sup>er</sup>.

**ARTICLE 3: APPLICATION DU PRESENT ACCORD**

Le présent accord fera l'objet des formalités légales de dépôt. Dès que le dépôt légal aura été effectué, les organisations soussignées s'engagent à en informer les entreprises et les salariés, en vue d'inviter ceux d'entre eux qui sont susceptibles de bénéficier de l'accord de constituer un dossier auprès de l'organisme assureur.

L'employeur auquel un salarié aura notifié son départ volontaire à la retraite dans les conditions ci-dessus, procédera comme indiqué par l'article 18 du RPO, de façon à permettre à l'OAD de calculer dans les meilleurs délais les droits légaux et conventionnels de l'intéressé.

Les droits ainsi calculés ne seront liquidés par l'OAD, dans les conditions et limites précisées par l'article 19 du RPO, qu'après la publication au Journal Officiel de l'arrêté d'extension du présent accord. Ce délai de liquidation ne prive pas le salarié du droit de percevoir, dès la fin du préavis, l'indemnité légale de départ volontaire à laquelle il peut prétendre de la part de son employeur.

**ARTICLE 4: EXTENSION DE L'ACCORD**

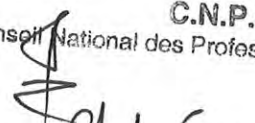


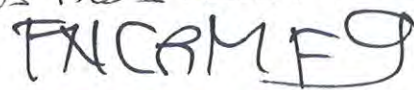



L'extension du présent accord sera demandée conformément à l'article L.2261-15 du code du travail. Les versements mis à la charge de l'OAD par le présent accord ne seront effectués qu'après la publication au Journal Officiel de l'arrêté d'extension qui le concerne.


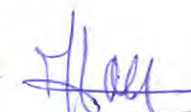



Fait à Suresnes, le 28 avril 2011

**Organisations professionnelles**

**Organisations syndicales de salariés**

C.N.P.A.  
Conseil National des Professions de l'Automobile

FFC   
 FMAA   
 Le Pool du RPO   
 FNCRMEF   
 G.N.E.S.A.   
 SNCTA   
 Pour l'UNIDEC 

FO   
 C.S.N.A.   
 CFESGC   
 C.F.T.C.   
 F.T.H. C.B.I.   
 F.G.T.M. - C.F.O.T. 