

COMMISSION PARITAIRE NATIONALE

Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile

Avenant n° 105 à la Convention collective nationale relatif aux salaires minima

Les organisations soussignées,

Vu l'article L.2241-1 du code du travail,

Vu les barèmes de salaires minima annexés à la Convention collective, modifiés en dernier lieu par avenant n° 104 du 11 mai 2023, étendu par arrêté du 5 juillet 2023 (publié au JORF du 12 juillet 2023),

Vu le décret n°2023-1216 du 20 décembre 2023 relatif au relèvement du salaire minimum de croissance (JORF du 21 décembre 2023),

Conviennent de ce qui suit :

Article 1^{er}- Les barèmes figurant au point 1 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective sont modifiés comme suit :

MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés	
Echelons	MG 35 h
12	2176 €
11	2124 €
10	2073 €
9	2029 €
8	1970 €
7	1925 €
6	1893 €
5	1859 €
4	1842 €
3	1819 €
2	1802 €
1	1785 €

Maîtrise	
Echelons	MG 35 h
25	2727 €
24	2587 €
23	2449 €
22	2312 €
21	2239 €
20	2176 €
19	2171 €
18	2164 €
17	2148 €

Cadres	
Niveaux/ Degrés	MG 35 h
V	5688 €
IV C	5121 €
IV B	4838 €
IV A	4558 €
III C	4275 €
III B	3993 €
III A	3710 €
II C	3430 €
II B	3148 €
II A	2868 €
I C	2727 €
I B	2587 €
I A	2449 €

RC

UW

SD

[Handwritten signatures]

Article 2 - La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 et figurant au point 2 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective, est portée à 3,47 €.

Article 3 - Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, et figurant au point 3 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective, est porté à 6,09€.

Article 4 - Les organisations soussignées, soulignant l'importance du respect des salaires minima dans l'ensemble de la branche, conviennent que le présent avenant est applicable à l'ensemble des employeurs, sièges et établissements, quel que soit leur effectif, y compris les entreprises et établissements de moins de 50 salariés, dans les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Article 5 - Les organisations soussignées rappellent par ailleurs qu'elles ont notamment pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement celui de l'égalité des rémunérations, pour la fixation des salaires minima garantis définis à l'article 1 du présent avenant.

L'avenant s'applique par ailleurs conformément à l'article 1.17 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile étendue.

Article 6 - Il sera procédé au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension dans les meilleurs délais conformément aux dispositions de l'article L. 2261-26 du code du travail.


Article 7 - Le présent accord entrera en vigueur le premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté prononçant son extension au JORF.

Fait à Meudon, le 18 janvier 2024.

Organisations professionnelles

MOBILIANS



FNA



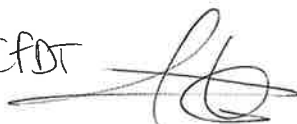
UZH



Organisations syndicales de salariés

Fo Me'taux
CFTC


FGTA-CFDT



CFE-CC

