

Le 9 novembre 2022

REUNION DES ADMINISTRATEURS SALAIRES FGMM ET APPARENTES

Présents :

Guillaume WOLF : Vallourec. Nomination rémunération.

Patrick CHOUPIN : CGG. 18 mois de mandat. A suivi une formation certifiante IFA (6 mois 2 jours par mois – Nantes). HSE développement durable.

Marc AUBRY. Safran

Laurent ELIE: Naval Groupe. A pris la succession de Laurent Chagnas (2 administrateurs CFDT) 2019/2024. Commence une formation IFA sur Paris. RSE dans le comité audit et risque.

Béatrice UNIA/ 6 administrateurs salariés (2 CFDT, 2 CGT, 1 FO et 1 CGC). Comité stratégique (en remplacement

Noel DESGRIPPES : Renault. Comité stratégique et RSE (développement durable). Représentant des salariés actionnaires

Benoit : pole éco, ancien administrateur salarié Renault, membre CFDT du CIES.

Excusés : Alexandre CRETIAUX (Framatome) , Emmanuel PIOCHE (Forvia), Nadine RELIER-DAVID (Thalès) , Daniel BUISSON (Legrand)

DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE (DPEF)

Présentation Catherine Puiseux du collectif MR21

Voir aussi la présentation jointe.

Ancienne responsable RSE TF1 Bouygues. L'émergence de collectifs de salariés. Des commissions environnement dans les CSE.

« les collectifs »

Comment anticiper une transition qui est inéluctable, et éviter les points de blocage (le mur)

MR21 une association de professionnels. Un document « décryptage du reporting extra financier ».

La DPEF est une obligation de reporting, transcription d'une directive européenne, sur

- Les conséquences sur le changement climatique de l'activité de l'entreprise et de l'usage des biens et produits qu'elle produit
- Les engagements sociétaux en faveur du développement durable, de l'économie circulaire et de la lutte contre le gaspillage alimentaire
- Les accords collectifs conclus, et leur impact sur la performance économique de l'entreprise ainsi que sur les conditions de travail des salariés
- Les actions visant à lutter contre les discriminations et à promouvoir la diversité

Le législateur a défini le contenu attendu de la **Description de la Performance Extra Financière** ;

- Le modèle d'affaire, qui est organisé autour de la **raison d'être**
-

Identification des risques

- Identification des risques majeurs qui menacent l'atteinte des objectifs. Au nombre de 10 à 15, ils peuvent inclure des risques RSE
- DPEF
- Plan de vigilance

La matrice de matérialité

Le plan de vigilance
Le rapport intégré est optionnel, c'est un bonus (pas obligatoire)
Un avis très positif de la démarche Safran
Les éléments variables de rémunération, associé à l'atteinte des objectifs de décarbonation. (Les fonds de pension font des placements à 20/30 ans)
La loi Pacte invite à mettre en place un « conseil » des parties prenantes.

Les engagements de l'accord de Paris, et les plans d'action 2030
Quelle est la compétence des administrateurs sur le climat ?
L'objectif de la taxonomie ...
Le règlement Taxonomie. Les premières dispositions sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et concerne toutes les entreprises déjà soumises à la publication d'une DPEF.
La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive ou Directive sur le reporting extra-financier) devrait venir remplacer la DPEF, à partir de janvier 2024 (exercice 2023) avec des seuils abaissés à 250 salariés !
Le guide proposé permet de se poser les bonnes questions à la lecture du DPEF.

Tour de Table

Naval Groupe : s'est recentré sur le militaire. A cédé son activité d'énergie marine il y a un an. Deux actionnaires Thales et l'état. 3 Thales, 5 indépendants, APE, Défense, 6 administrateurs salariés (2 cfdt, 2 CGT, 1 Unsa, 1 CGC)
Le flou sur le temps alloué aux membres salariés du conseil d'administration. Un salarié Unsa est à 50% (CA plus un comité). Discussion à venir avec le DRH (orientation vers droit syndical). Statut entreprise publique. **Faut-il l'intégrer dans le Règlement Intérieur du CA ou dans le droit syndical ?**
Sentiment d'une participation hétérogène des administrateurs.
Tous les ans un CA décentralisé sur 2 jours, sur un établissement.
Un échange préalable entre les salariés actionnaires.
Renault : CA en français (avec traduction).
Vallourec : 1 seul représentant des salariés, désigné par le comité de groupe. 5 administrateurs indépendants (5 femmes venant de toutes les zones géographiques du monde). CA en anglais. Un exercice solitaire. Un actionnaire majoritaire (fonds d'investissement).

Pratiques syndicales de l'administrateur salarié

- Naval Groupe : les deux administrateurs participent aux réunions de l'inter CFDT. Une réunion systématique d'une heure avant chaque CA entre le PDG et les 6 administrateurs salariés. Un CRR des administrateurs CFDT après chaque CA (sur le site CFDT Naval Groupe). Progression CGT aux élections professionnelles du 18 octobre, qui est passée 1^{ère} OS.
- Vallourec : la Direction communique vers les hiérarchies après chaque CA. Avant chaque CA, réunion de l'administrateur avec les DSC. Participation aux réunions de section. Participe comme observateur aux réunions du Comité de Groupe (y compris préparatoire) et rend compte au CGR. Également administrateur suppléant mutuelle.
- CGG : Les communiqués. Des relations avec les DS des autres entités (FCE), et le représentant du CSE (CFDT) au CA. Participe aux réunions de section et au comité de groupe. Un accès privilégié à la Direction Générale.
- Safran : membre de droit du Bureau de la Coordination des Inters. Lien régulier avec les coordinateurs groupe. CGT la lettre de l'administrateur. Depuis quelques jours, couverture du secteur aéronautique et de la défense. Échange avec les coordinateurs sur certains points de l'ordre du jour du CA.
- Renault. Pas de communication sur les CA. Membre de l'équipe d'animation du collectif de l'inter. Le off fait aussi partie du travail de l'administrateur salarié. Fait le CR de l'AG

Transition juste

- Une longue histoire de la RSE.... dans la fgmm
- Une accélération légale (plan de vigilance, DPEF, Taxonomie)
- Une accélération de la **transition écologique** Et l'émergence du concept de la transition juste. Mesurer cette accélération
- Un enjeu de montée en compétence des militants, des adhérents, des salariés, des instances, des directions.
- Un sujet complexe (l'énergie nucléaire, une mine dans mon jardin, une éolienne dans ma cour...)

La CFDT intervient dans les Comités Stratégiques de Filière constitués des représentants des entreprises, de l'état, des salariés.

Des retours d'expérience

- Branchement à quai des corse ferry a été accompagné par les équipes Naval Group
- Passage au GNL
- Des actions de réduction de la consommation électrique
- Ecoconception dans la déconstruction

Conclusion

- Une journée très appréciée, avec une belle qualité de l'intervention MR21 et des échanges riches
- Un bon niveau d'appropriation de la transition écologique
- 3 réunions du conseil à planifier en 2023 : dates retenues 8/3/2023, 28/6/2023, 8/11/2023
- Taxonomie à l'ordre du jour de la prochaine réunion