



**Corinne Famiano**

Trésorière du Syndicat  
Symétal Alpes Loire  
Membre du Bureau fédéral



**Pascale Miero**

Secrétaire de CSE et  
Secrétaire de CSSCT  
Membre du Bureau fédéral



**Pauline Venant**

Secrétaire de CSE et  
Membre du Bureau fédéral

Les interviews intégrales seront visibles sur la chaîne Youtube de la CFDT Métallurgie le 8 mars

## Portraits de militantes CFDT Métallurgie

*Trois femmes en responsabilité partagent leur expérience au sein de la CFDT et évoquent leur parcours syndical.*

### Corinne Famiano

Trésorière du Syndicat Symétal Alpes Loire, membre du Bureau fédéral

J'ai bientôt 53 ans. Mon ancienneté dans la CFDT remonte à 2015, donc ça fait 9 ans, avec une première année un petit peu compliquée puisque ma syndicalisation n'avait pas été prise en compte, ça a démarré officiellement en 2016. J'ai travaillé pour la société Araymond à Grenoble, en tant que responsable d'ordonnancement<sup>1</sup>. Aujourd'hui, je suis en détachement complet auprès du Symétal Alpes Loire.

- *En quoi le fait d'être une femme t'a-t-il aidée ou gênée dans ton mandat ?*

Être une femme m'a parfois gênée, car les hommes ont souvent tendance à prendre beaucoup de place, ils ont beaucoup de gestuelle, de verve, parfois très passionnés, très revendicatifs, et quelques fois, ils ont une attitude limite insultante envers les femmes. Ils relèguent souvent les femmes à un rôle de secrétariat de

base, de trésorière, de potiche au sein de la CFDT, mais c'est le cas aussi dans d'autres syndicats. Cependant, cela m'a également aidée en montrant que j'étais aussi capable qu'eux, sinon plus ; qu'une femme pouvait aller en négociation et porter la voix de tous les salariés.

- *En tant que femme, que souhaiterais-tu changer ?*

J'aimerais changer beaucoup de choses. Le regard des hommes sur les femmes. La place des femmes dans la société, dans les syndicats ou à la CFDT est souvent dévalorisée. On a tendance à les mettre plus bas que terre. On dit aux jeunes femmes qu'elles seront moins bien payées parce qu'elles feront des « gosses », c'est péjoratif, et aujourd'hui ça a plus de sens dans la société actuelle. Avant la retraite, j'aimerais changer des choses, une petite virgule dans un accord, faire prendre conscience

aux gens que les femmes ont une place égale à celle des hommes. Ce sont des êtres humains. Nous sommes tous des êtres humains. À part égale, qu'on soit femme, homme, noir, blanc, de toutes les couleurs. Le Monde est de toutes les couleurs, il faut conserver toutes ces couleurs, être multicolores, pour arriver à grandir encore.

- *Te sens-tu bien à la CFDT en tant que femme ?*

Oui, même si les débuts ont été difficiles pour se faire entendre en tant que femme. Aujourd'hui, en tant que membre du Bureau fédéral, trésorière de mon syndicat, avec les équipes, je me sens bien en tant que femme au sein de la CFDT.

<sup>1</sup> - Le ou la responsable d'ordonnancement planifie la production en fonction des commandes transmises par le service commercial, répartit le travail entre les différents ateliers et contrôle l'approvisionnement en matières premières et en pièces.

## Pascale Miero

Secrétaire de CSE et Secrétaire de CSSCT, membre du Bureau fédéral

J'ai bientôt 60 ans, trois enfants, quatre petits-enfants. Je travaille dans une agence de location voiture, je suis chef d'agence depuis bientôt 36 ans.

### • *Quel est ton parcours ?*

Mon parcours est un petit peu particulier. J'ai rejoint la CFDT un peu par hasard quand un jour on m'a expliqué qui allait me représenter. Ce n'était pas possible pour moi. J'ai donc appelé la personne qui était responsable syndical CFDT dans mon entreprise, il m'a ouvert la porte à l'élection. Mon premier mandat date de 2013. Très vite, je l'ai remplacé parce qu'il est parti lors d'un PSE. Je suis devenue déléguée syndicale de l'entreprise et j'ai remonté une section syndicale avec une équipe plutôt sympathique. Je suis actuellement Secrétaire de CSE et Secrétaire de CSSCT.

### • *Comment ton parcours managérial t'a-t-il aidée*

### *dans ton parcours syndical ?*

Gérer une agence sur des sites importants m'a apporté une certaine aisance pour animer une équipe et m'a aidée pour négocier avec l'employeur. D'ailleurs nous avons actuellement un conflit sur le site de Saint-Exupéry (45 salariés).

Mon parcours managérial est un atout dans les négociations.

### • *Ton engagement syndical a-t-il été un frein dans ton parcours professionnel ?*

Oui évidemment. À un moment donné, on m'a clairement expliqué que mon choix de m'engager syndicalement n'était pas celui de la progression interne. Mais je n'ai jamais été ambitieuse en termes de carrière. Oui, ça m'a bloquée, mais je n'ai jamais regretté.

### • *Qu'est-ce qui te motive le plus dans ton action pour*

### *la CFDT ?*

Fondamentalement, c'est aider, être utile à quelque chose. Bien sûr dans les valeurs de la CFDT, je ne l'aurais pas fait dans un autre syndicat. Je suis issue d'une famille plutôt CGT, mais à titre personnel, ce qui me permet d'être toujours fière de moi, c'est d'être utile aux autres, d'apporter des réponses, de me battre pour les autres et d'obtenir des choses pour les autres.

### • *Est-ce que tu voudrais ajouter quelque chose sur ton engagement syndical ?*

En ce qui me concerne, dans mon parcours syndical, en aucun cas être une femme ne m'a freinée en quoi que ce soit et je pense que même syndicalement ça a plutôt été un atout pour moi. En termes de négociation, les femmes se débrouillent pas mal. Être une femme syndiquée, avec des mandats syndicaux, ça a été davantage un atout plutôt qu'un frein.

## Pauline Venant

Secrétaire de CSE et membre du Bureau fédéral

J'ai 32 ans, je suis jeune élue au Bureau fédéral. Actuellement opératrice et conductrice de lignes chez Asteelflash Usi à Soissons en Picardie. Militante depuis 2020, ça fera bientôt 4 ans. J'ai obtenu cette année beaucoup de mandats : au sein du CSE, du Bureau syndical et du Bureau fédéral.

### • *Pourquoi as-tu choisi la CFDT ?*

J'ai choisi la CFDT, car elle était partie intégrante au sein du CSE, à 100%. Ce qui m'a intéressée, c'est qu'elle abordait de nombreux sujets au niveau du droit du travail et il y a de la bienveillance.

### • *Ton engagement a-t-il été un frein dans ton parcours ?*

Oui, à partir du moment où j'ai pris ma carte en 2020, cela a déclenché un certain engrenage. Il y a eu plusieurs étapes, le mandat au CSE, au Bureau fédéral et le contrat de détachement.

De plus la convention collective a changé. Tout cela a été un frein important pour moi.

### • *Qu'est-ce qui te motive le plus ?*

Ce qui me motive le plus, c'est la bienveillance et l'entraide, c'est une qualité chez moi, le désir d'aider mon prochain.

### • *Comment envisages-tu ton engagement et pourquoi es-tu si passionnée ?*

Autant passionnée, oui. Quelques freins en tant que jeune et femme, mais cette passion ne passera pas. Je veux aider les autres, aider autour de moi. Je voudrais que les jeunes soient plus investis et mieux reconnus au sein du syndicat. Jeune élue et femme. Je n'aurais jamais cru grimper autant d'échelons. J'ai commencé par le Congrès de Saint-Malo, en observa-

tion, beaucoup de représentants et de juristes ont vu du potentiel en moi. Cela a déclenché un certain nombre de choses. Mon délégué syndical a vu que dans ma section et au sein du Bureau fédéral le gros potentiel que j'avais. Mais son projet a été un peu dévié. Il voulait absolument faire changer les mentalités vis-à-vis des jeunes, faire en sorte que ceux-ci soient plus reconnus auprès des anciens, qu'ils puissent être épaulés et aidés dans leurs démarches.

### • *Qu'aimerais-tu changer ?*

On veut que les jeunes soient mis en avant, mais on les délaisse. C'est dommage. Au dernier congrès, les jeunes ont eu un sentiment d'abandon. On a utilisé les jeunes, on a pris une photo et au final on ne les valorise pas, on ne les épaulé pas. Il est essentiel de les accompagner et qu'ils se sentent soutenus.