

Élections TPE 2021 et Cadres

VOTEZ POUR LE 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE



VOTEZ CFDT ! WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE

Du 22 mars au 4 avril 2021



Du 21 mars au 4 avril 2021, les salariés des TPE seront appelés à voter. Les cadres en TPE représentent environ 30 000 votants, pour la métallurgie et les services de l'automobile, sur les 240 000 votants, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, dans les conventions collectives couvertes par la FGMM. Pour la catégorie « cadres », sur les 2 771 suffrages exprimés, 429 ont voté pour la CFDT, 291 pour la CGT et 779 pour la CFE-CGC. La participation, qui était à peine 8 % en 2016, peut être améliorée pour ces élections.

En janvier 2021, la quinzaine TPE permettra à nos militants de battre le pavé en région. N'hésitez à vous joindre aux actions de proximité notamment dans des auto-écoles, des garages et des entreprises de la métallurgie.

■ Les points clés de l'enquête APEC

La dernière enquête APEC 2020 sur les cadres en PME repose sur une

méthodologie qualitative, avec la collecte de 24 récits de vie entre 2013 et 2016, enrichie par des données quantitatives (exploitation de bases de données).

- Les cadres travaillant en PME sont nombreux. Ils représentent la moitié des cadres français et ont un profil spécifique.
 - Le diplôme n'est pas la garantie du statut de cadre. Les PME n'hésitent pas à confier une responsabilité d'équipe à leurs jeunes recrues.
 - La part des diplômé·e·s de niveau inférieur à Bac +5, notamment celle des femmes cadres et celle des jeunes cadres résidant hors d'Île-de-France, est nettement supérieure à celle observée dans les grandes entreprises.
- Les cadres des PME ont un regard positif sur le management de leurs structures.
 - Ils mettent principalement en avant le rapport particulier aux individus (reconnaissance, autonomie, confiance, etc.), la souplesse et le dynamisme du fonctionnement interne.
 - Ils sont critiques envers les

grandes entreprises pour leur dimension bureaucratique et rigide.

- Ils s'investissent particulièrement dans la représentation du personnel.
- Le regard sur leur parcours est divers en fonction de leur formation.
 - Chez les moins diplômé·e·s, le « dépassement de soi » est particulièrement évoqué.
 - Ingénieur·e·s et docteur·e·s mettent en avant leur développement professionnel autonome.
 - Les autres diplômé·e·s évoquent les stratégies développées pour parvenir au statut de cadre.
- Plusieurs profils se distinguent selon leur attitude par rapport à la mobilité.
 - La majorité opte pour la stabilité, en dehors d'évolutions en interne.
 - D'autres pratiquent la mobilité de façon calculée pour parvenir à leurs objectifs.
 - D'autres, enfin, s'avèrent hyper mobiles, soit d'une PME à une autre, soit après un parcours en grandes entreprises qui finit par une stabilisation en PME.

Source APEC

Si vous êtes adhérent.e et salarié.e d'une Très Petite Entreprise, rapprochez-vous de votre syndicat pour vous déclarer électeur TPE, cela vous permettra d'accéder gratuitement à la plateforme UP et de profiter des offres d'activités sociales et culturelles. N'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples renseignements à l'adresse developpement@fgmm.cfdt.fr