

**AVENANT N° 64 RELATIF A LA  
FIXATION DES SALAIRES MINIMA, DES PRIMES  
D'ANCIENNETE ET DE L'INDEMNITE D'ASTREINTE**

**ARTICLE 1 :** Conformément aux dispositions de l'article III-4 de la Convention Collective Nationale des Entreprises d'Installation sans Fabrication, y compris Entretien, Réparation, Dépannage , de Matériel Aéraulique, Thermique, Frigorifique et Connexes, le présent avenant fixe les salaires entrant dans son champ d'application.

**ARTICLE 2 :** Les emplois concernés sont ceux repris par le chapitre XI de la Convention Collective.

**ARTICLE 3 :** La grille des salaires minima conventionnels réévaluée est applicable à compter du **1<sup>er</sup> mars 2018**.

**ARTICLE 4 :** Clause de revoyure  
Les partenaires sociaux conviennent de se revoir en septembre 2018 afin d'analyser l'évolution de l'inflation jusqu'à cette date, et d'envisager un éventuel réajustement des salaires minima conventionnels à la hausse.

**ARTICLE 5 :** Conformément à l'article 4 de l'avenant n° 56 du 7 février 2013, la valeur du point à prendre en considération pour l'application de l'article IV-2 de la Convention relatif à l'astreinte, reste fixée à **10,20€**.

**ARTICLE 6 :** Conformément à l'article III-6 de la Convention Collective Nationale modifié par l'article 6 de l'avenant n°24 du 16 juin 1999, la valeur à prendre en considération pour calculer l'assiette des primes d'ancienneté reste fixée à **4,94€** (Avenant du 1<sup>er</sup> septembre 2001).

Les dispositions des articles 5 et 6 du présent avenant sont opposables à toutes les entreprises de la branche professionnelle ; en conséquence, aucune entreprise de la branche ne peut déroger à ces dispositions dans un sens moins favorable aux salariés.

Compte tenu de l'objet de l'accord, il n'y a pas lieu de prévoir des dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés.

**NB :** Ci-joint, grille complète des salaires minima.

**GRILLE DES SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS  
AU 1<sup>er</sup> MARS 2018**

(en euros)

Niveaux	Echelons	Coefficients	Salaire Minimum Garanti Mensuel <i>Base 151,667 h</i>	Forfait annuel heures <i>Base 1607h</i>	Forfait annuel jours <i>Base 218 jours</i>
I	A	176	1 529,63 €		
I	B	181	1 536,72 €		
I	C	186	1 543,81 €		
II	A	195	1 550,90 €		
II	B	205	1 557,99 €		
II	C	210	1 565,08 €		
III	A	225	1 572,18 €		
III	B	235	1 601,96 €		
III	C	245	1 670,74 €		
IV	A	260	1 771,69 €		
IV	B	280	1 907,04 €		
IV	C	300	2 043,48 €		
V	A	320	2 166,63 €		
V	B	340	2 300,88 €		
V	C	365	2 470,61 €		
VI*	A	370	2 160,87 €	25 930,44 €	29 820,01 €
VI*	B	375	2 314,76 €	27 777,12 €	31 943,69 €
VI*	C	380	2 480,63 €	29 767,56 €	34 232,69 €
VI	A	390	2 642,87 €	31 714,44 €	36 471,61 €
VI	B	430	2 946,63 €	35 359,56 €	40 663,49 €
VI	C	460	3 264,22 €	39 170,64 €	45 046,24 €
VII	A	500	3 634,20 €	43 610,40 €	50 151,96 €
VII	B	600	4 128,57 €	49 542,84 €	56 974,27 €
VII	C	700	4 894,70 €	58 736,40 €	67 546,86 €

\* Les coefficients 370, 375 et 380 correspondent aux jeunes diplômés (voir article X-2 de la Convention Collective Nationale).

Valeur des points pour calcul de l'ancienneté et de l'astreinte

**Ancienneté : 4,94€**

**Astreinte : 10,20€**

**SYNDICAT NATIONAL DES ENTREPRISES DU FROID, D'EQUIPEMENT DE CUISINES  
PROFESSIONNELLES ET DU CONDITIONNEMENT DE L'AIR.**

**6, Rue de Montenotte - 75017 PARIS - Tél : 01 58 05 11 00**

Fait à Paris, le 13  
février 2018  
En quinze exemplaires

Syndicat National des Entreprises du Froid,  
des équipements de Cuisines  
professionnelles et du Conditionnement de  
l'Air (Snefccca)

Fédération Confédérée Force Ouvrière de la  
Métallurgie

Fédération Générale des Mines et de la  
Métallurgie C.F.D.T

Fédération de la Métallurgie CFE-CGC